

В то же время накопительная часть трудовой пенсии инвестируется той организацией, которой гражданин доверил их управление – государственной или частной управляющей компанией или негосударственным пенсионным фондом. Поэтому решение, который человек должен принять в этом году будет зависеть от того, каким образом он предпочтет формировать свою будущую пенсию: либо большая часть средств, которые работодатель перечисляет на его «пенсионный» счет, будет идти на страховую часть пенсии, либо он будет «делать ставку» на пенсионные накопления.

Задуматься над данным выбором должны и те граждане, которые ранее принимали участие в управлении своими пенсионными накоплениями, и так называемые «молчуны», то есть те, кто никогда не выбирал управляющую компанию или негосударственный пенсионный фонд (НПФ) для формирования пенсионных накоплений.

Если гражданин в течение 2013 года свой выбор не сделает, то с 2014 года по умолчанию будут действовать следующие правила. У «молчунов», то есть тех граждан, кто никогда не выбирал управляющую компанию или НПФ для формирования пенсионных накоплений, с 2014 года накопительная часть пенсий будет формироваться на основе 2%-го перечисления страховых взносов в накопительную часть пенсии. Если «молчуны» хотят сохранить накопительный тариф в размере 6%, в течение 2013 года им нужно написать соответствующее заявление в ПФР о перераспределении либо о переводе средств пенсионных накоплений в НПФ или УК.

На накопительную часть пенсии граждан, которые ранее передали свои пенсионные накопления в управляющие компании, НПФы или сменили инвестиционный портфель Внешэкономбанка, с 1 января 2014 года по умолчанию будет по-прежнему перечисляться 6% от годового заработка. Если эти граждане захотят перевести 4% в страховую часть пенсии, то им в течение 2013 года следует написать соответствующее заявление о перечислении 2% в накопительную часть и 4% в страховую часть. Заявления должны быть поданы в ПФР. Их форма и порядок подачи в настоящий момент разрабатываются.

Одни создают накопления, другие – их получают

С июля прошлого года Пенсионный фонд России начал выплаты гражданам средств их пенсионных накоплений. Эти средства выплачиваются тем гражданам, которые уже являются пенсионерами и имеют пенсионные накопления, а также тем, кто имеет право на накопительную часть пенсии и обращается в органы ПФР за установлением пенсии впервые. За истекшие 7 месяцев выплаты пенсионных накоплений были установлены 27 тыс. жителей Новосибирской области.

Общая сумма выплат составила **175 млн. рублей**.

Большинство новосибирцев (99,7%) получили свои накопления в виде **единовременной выплаты** (то есть все средства одной суммой). Это те граждане, чья накопительная часть составит 5 и менее процентов по отношению к размеру их трудовой пенсии по старости. Размер выплат для каждого пенсионера индивидуален. Средний размер составил 6 240 рублей. Наибольшие выплаты получают участники Программы государственного софинансирования пенсий, которые вносили в счет своей пенсии дополнительные взносы и получали софинансирование этих взносов из бюджета государства. Размер их выплат может превышать 70-80 тысяч рублей.

Пенсионные накопления могут выплачиваться гражданам также в виде срочной пенсионной выплаты или в виде накопительной части пенсии.

За **срочной пенсионной выплатой** могут обращаться участники Программы государственного софинансирования пенсии и владельцы сертификата на материнский капитал, если они направили средства капитала на формирование накопительной части пенсии. Они могут сами определить срок, в течение которого им будут выплачиваться их пенсионные накопления, однако он не может быть меньше 10 лет. На сегодняшний день срочная пенсионная выплата уже установлена 5 пенсионерам Новосибирской области, ее средний размер составляет 1 114 руб. в месяц.

Те, кто обратился за выплатой средств пенсионных накоплений в виде **накопительной части пенсии**, будут получать свои накопления пожизненно. Накопительная часть пенсии уже установлена 71 новосибирскому пенсионеру. В среднем размер накопительной части пенсии составляет 526 рублей.

Выплата пенсионных накоплений носит заявительный характер. Заявление на установление выплат за счет средств пенсионных накоплений подается в территориальное управление Пенсионного фонда по месту жительства либо в негосударственный пенсионный фонд, если пенсионные накопления формировались там.

Граждане, обратившиеся сегодня за выплатой средств пенсионных накоплений, убедились, что эти средства могут стать реальной прибавкой к их пенсии. В настоящее время россияне, формирующие накопительную часть пенсии, имеют целый ряд возможностей повлиять на размер своих пенсионных накоплений, и нужно использовать как можно больше способов, чтобы при выходе на «заслуженный отдых» накопительная составляющая пенсионных выплат оказалась как можно весомее.



Досрочные пенсии финансируются по-новому

С 1 января 2013г. вступили в силу изменения, касающиеся уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд РФ и порядка включения в стаж периодов работы в особых условиях труда.

С 2013 года вводится дополнительный тариф для работодателей, имеющих рабочие места на вредных и опасных производствах. По *Списку №1* он составит **4%**, по *Списку №2* и «*малым*» спискам – **2%**. Исключением являются педагогические, медицинские и творческие работники, а также «северяне», в отношении них дополнительный тариф не установлен.

В этой связи, с 1 января 2013 года периоды работы с вредными и опасными условиями труда будут включаться в стаж, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, при соблюдении всех установленных условий, в том числе при уплате страховых взносов по дополнительному тарифу.

Причины, по которым были введены вышеназванные изменения, весьма существенны. До сих пор финансирование пенсий пенсионерам – «досрочникам» осуществлялось не за счет дополнительных страховых взносов работодателей, а за счет общих доходов бюджета ПФР (т.е. из взносов за всех работающих граждан, в том числе и тех, кто на досрочную пенсию не пойдет). При этом работодатели не были заинтересованы в сокращении рабочих мест с вредными и опасными условиями труда, потому что работники получают льготную пенсию, которая самим работодателям ничего не стоит. Самостоятельный источник финансирования досрочных пенсий в связи с особыми условиями труда, а также занятостью на отдельных видах работ отсутствовал, поэтому эти пенсии выплачивались за счет средств, уплачиваемых работодателями в виде общеустановленных страховых взносов. Кроме того, по статистике 75% пенсионеров, которые получают досрочную пенсию и ещё не достигли общеустановленного пенсионного возраста, продолжают работать.

В результате издержки, которые обязаны нести работодатели в целях обеспечения прав своих работников на досрочную пенсию, несут, по сути, граждане, которые выходят на пенсию на общих основаниях.

Введение дополнительного тарифа для работодателей, имеющих рабочие места на вредных и опасных производствах – лишь первый этап реформирования института досрочных пенсий. В дальнейшем планируется формирование системы корпоративного пенсионного обеспечения, а также совершенствование системы аттестации рабочих мест.

В Новосибирской области около **78 тысяч рабочих мест, связанных с вредными или опасными условиями труда**.

Растут во благо россиян

✓ **Трудовые и социальные пенсии и другие социальные выплаты.** Первое повышение трудовых пенсий уже состоялось – с 1 февраля размер трудовых пенсий по старости, по инвалидности и по случаю потери кормильца проиндексированы на 6,6%. В результате повышения средний размер трудовых пенсий по старости в Новосибирской области составил **10 116 руб. 25 коп.** Также в 2013г. повышение трудовых пенсий ожидается с 1 апреля 2013г. Также с 1 апреля планируется увеличение размера социальных пенсий и размера ежемесячных денежных выплат, на которые имеют право «федеральные» льготники. Индекс увеличений будет установлен Постановлениями Правительства РФ.

✓ **Размер материнского (семейного) капитала.** В 2013г. он составит **408 960 руб. 50 коп.** В Новосибирской области владельцами сертификата на материнский капитал являются 75 тысяч граждан.

✓ **Сумма обязательных платежей в систему обязательного пенсионного страхования для самозанятого населения.** В 2013г. она будет рассчитываться исходя не из одного (как ранее), а двух минимальных размеров оплаты труда (МРОТ). С 01.01.2013г. МРОТ установлен в размере 5 205 руб. Общая стоимость страхового года на обязательное пенсионное и медицинское страхование для этой категории плательщиков составит **35 664,7 рубля**.

Увеличение размера годового взноса для самозанятого населения связано с обеспечением достаточного уровня пенсионного обеспечения для этой категории граждан, ведь страховые взносы сегодня – основа будущей пенсии. При прежней системе уплаты взносов пенсионные права самозанятого населения формировались в меньшем объеме, чем у наемных работников. При этом расходы ПФР на пенсии этой категории граждан значительно превышают их страховые платежи.

✓ **Предельный годовой заработок, с которого будут уплачиваться страховые взносы в систему обязательного пенсионного страхования.** Он составит **568 тыс. рублей**. С сумм, превышающих установленную величину, будут уплачиваться дополнительные 10%, которые будут направляться в солидарную часть бюджета ПФР, предназначенную для выплаты фиксированного базового размера трудовой пенсии.

