

В мае Пенсионный фонд России подвел итоги по переводу гражданами своих пенсионных накоплений в управляющие компании и негосударственные пенсионные фонды в 2013 - 2014 гг. В июне ПФР уже начал прием новых заявлений на перевод пенсионных накоплений из одного пенсионного фонда в другой или на изменение выбора управляющей компании уже по новым формам. Все формы заявлений размещены в соответствующем разделе на сайте Пенсионного фонда. Там же можно ознакомиться с инструкциями по заполнению и способам подачи заявлений.

Теперь, в соответствии с новыми правилами, закрепленными законодательно, средства пенсионных накоплений будут передаваться новому страховщику (таковым является любой пенсионный фонд) по истечении 5-летнего срока с года подачи заявления о переходе. То есть, если вы в 2015 году подаете заявление о переходе из ПФР в НПФ, из НПФ обратно в ПФР или из одного НПФ в другой НПФ, ваши пенсионные накопления с учетом инвестиционного дохода будут переданы выбранному страховщику в первом квартале 2021 года.

При этом по-прежнему сохраняется возможность досрочного перевода пенсионных накоплений в выбранный пенсионный фонд (ПФР или НПФ) чаще, чем один раз в пять лет – гражданин может перейти к новому страховщику в следующем году, подав в ПФР заявление о досрочном переходе. Однако в этом случае пенсионные накопления будут передаваться без инвестиционного дохода за период с даты последнего расчета гарантируемой суммы средств пенсионных накоплений. Более того, если ваш текущий страховщик показал убытки при инвестировании пенсионных накоплений, они будут отражены на вашем личном счете. То есть, если вы в 2015 году подали заявление о досрочном переходе, средства будут переданы новому страховщику в первом квартале 2016 года, но без дохода с даты последнего расчета гарантируемой суммы средств пенсионных накоплений.

Пенсионный фонд напоминает, что в 2015 году каждый гражданин 1967 года и моложе имеет право выбрать вариант пенсионного обеспечения в системе обязательного пенсионного страхования. Можно направить всю сумму страховых взносов работодателя только на страховую пенсию или же распределить эту сумму между страховой и накопительной пенсиями – 16% на страховую, 6% - на накопительную.

Кстати, любой из этих двух вариантов возможен вне зависимости от того, кто является вашим страховщиком по формированию накопительной пенсии – ПФР или НПФ. При этом пенсионные накопления, сформированные ранее, сохраняются, и их владелец может передать их любому страховщику по своему выбору.

Выбрать вариант необходимо до 31 декабря 2015 года, а вот отказаться от формирования накопительной пенсии можно и позднее, если Вы примете такое решение после 31 декабря.

При личном обращении в территориальный орган ПФР либо в МФЦ застрахованное лицо предъявляет документ, удостоверяющий личность, страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, а также представляет в письменной форме на бумажном носителе один из следующих видов заявлений или уведомление:

- Заявления о выборе инвестиционного портфеля (управляющей компании);
- Заявление о переходе из ПФР в негосударственный пенсионный фонд, осуществляющий деятельность по обязательному пенсионному страхованию;
- Заявление о досрочном переходе из ПФР в негосударственный пенсионный фонд, осуществляющий деятельность по обязательному пенсионному страхованию;
- Заявление о переходе из негосударственного пенсионного фонда в ПФР;
- Заявление о досрочном переходе из негосударственного пенсионного фонда в другой негосударственный пенсионный фонд;
- Заявление о переходе из одного негосударственного пенсионного фонда в другой негосударственный пенсионный фонд;
- Заявление о досрочном переходе из одного негосударственного пенсионного фонда в другой негосударственный пенсионный фонд;
- Уведомление застрахованного лица о замене выбранного им страховщика по обязательному пенсионному страхованию (инвестиционного портфеля управляющей компании), указанного в заявлении о переходе.

Заявление может быть подано застрахованным лицом (его представителем) также и в форме электронного документа через Единый портал или официальный сайт ПФР ([www.pfrf.ru](http://www.pfrf.ru)) через «Личный кабинет застрахованного лица» путем заполнения интерактивной формы заявления.



**Число новосибирцев, которым «задолжали» работодатели Новосибирской области, в июле уменьшилось на 9%, однако общая сумма задолженности предприятий по заработной плате по-прежнему достаточно высока и составляет 245 млн. рублей. При этом невыплаченная заработная плата – это, в большинстве случаев, и неуплаченные страховые взносы во внебюджетные фонды.**

По данным Новосибирскстата в июле общая задолженность предприятий и организаций по заработной плате в Новосибирской области снизилась на 13,4% по сравнению с предыдущим месяцем, а число новосибирцев, которым «задолжали» их работодатели, сократилось на 9,1%. Однако сумма задолженности на начало июля по-прежнему достаточно высока и составляет 245,7 млн. рублей. При этом, следует отметить, что невыплаченная заработная плата – это, в большинстве случаев и неуплаченные страховые взносы на обязательное социальное, пенсионное и медицинское страхование.

Наибольший объем задолженности по заработной плате зафиксирован в следующих организациях: ОАО «СИБТРУБОПРОВОДСТРОЙ», ЗАО ПСК, ООО «ЛИТИЙ-ИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ», ООО «РК ЭМОНТ». Все они являются и должниками перед Пенсионным фондом, который с 2010 года администрирует страховые взносы на обязательное пенсионное и обязательное медицинское страхование, и имеют долги перед ПФР, исчисляемые десятками миллионов рублей. В числе крупнейших должников перед ПФР следует также отметить «ОАО Ремонтно-эксплуатационное управление Новосибирский», завод «Сибсельмаш» и «Сибтекстильмаш», находящиеся в стадии банкротства, а также ОАО Сибирский завод электротермического оборудования. Всего же в Новосибирской области по итогам прошлого года более 14 тысяч предприятий (организаций) имеют задолженность перед Пенсионным фондом.

Напомним, что обязательным условием для возникновения права на страховую пенсию, является наличие страхового стажа. Страховой стаж – это продолжительность периодов работы гражданина, за которые работодатель начислял и уплачивал страховые взносы в ПФР. В соответствии с новым порядком формирования пенсионных прав, который вступил в действие с 1 января 2015 года, необходимый страховой стаж будет увеличиваться с 6 лет в 2015 году до 15 лет в 2024-м.

От размера начисленных и уплаченных страховых взносов напрямую зависит и количество пенсионных коэффициентов, заработанных гражданином. Именно в этой «условной единице» с 1 января 2015 года формируются пенсионные права россиянина. Чем больше заработанных пенсионных коэффициентов, тем выше размер будущей пенсии.

Особо на эту проблему следует обратить внимание работникам вредных и опасных производств: если работодатель не уплатил в том числе и дополнительный тариф страховых взносов за своих работников, занятых на вредном или опасном производстве, то это не только отрицательно скажется на размере будущей пенсии, но и может лишить такого работника самого права на досрочную страховую пенсию.



**Устраиваясь на работу – помните это правило!**

Помимо ущемления пенсионных прав работников предприятий-должников, следует учесть, что «предписанные» Законом средства не поступают в бюджет ПФР, из которого производятся выплаты пенсий «действующим» пенсионерам.

При этом стоит отметить, что по сравнению с прошлым годом общая сумма расходов на обеспечение всех социальных выплат, которые осуществляет Отделение Пенсионного фонда РФ по Новосибирской области, увеличилась на 16%. Это связано как с увеличением количества получателей пенсий на 16 тысяч человек, так и с произведенными с 1 февраля и с 1 апреля текущего года индексациями.

Органы ПФР не только контролируют поступление страховых взносов от работодателей в Пенсионный фонд, но и принимают все предусмотренные законодательством меры для повышения «собираемости» взносов. За 6 месяцев текущего года органы ПФР по Новосибирской области «собрали» 34 млрд. рублей страховых взносов на обязательное пенсионное страхование. Это почти на 400 миллионов больше, чем за аналогичный период прошлого года.

К числу факторов, тормозящих рост «собираемости» страховых взносов, являющихся финансовым источником российских пенсий в рамках обязательного пенсионного страхования, безусловно, относятся недобросовестные страхователи – организации и предприятия, имеющие задолженность перед ПФР по уплате взносов. Ещё один негативный фактор – это использование труда нелегально занятых работников и зарплаты «в конверте». По данным правительства РФ, около 15 млн. человек работает в РФ нелегально и за них не уплачиваются страховые взносы, а значит, у них и не формируются их пенсионные права. При этом они теряют возможность реализовать и многие иные свои социальные права: оплачиваемые «больничные», «детские» пособия, невозможность получить имущественные и социальные вычеты и т.д. Устраиваясь на работу, помните, что с работодателем свои трудовые отношения необходимо оформить официально, имея «на руках» при этом не только трудовой договор, но и свидетельство обязательного пенсионного страхования. Только в этом случае Вы защитите себя и обеспечите реализацию своих социальных (в том числе и пенсионных) прав.